

**Кодекс  
профессиональной этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного учреждения культуры  
«Централизованная библиотечная система»  
муниципального образования город Ноябрьск**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» муниципального образования город Ноябрьск (далее – Кодекс) представляет собой свод основных базовых ценностей, норм и принципов, связанных с реализацией работниками муниципального бюджетного учреждения культуры «Централизованная библиотечная система» муниципального образования город Ноябрьска (далее - МБУК «ЦБС») основных направлений государственной политики в сфере библиотечного дела, культурного наследия при исполнении своих профессиональных обязанностей.

1.2. Правовую основу Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, действующие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных органов региональной и муниципальной власти.

1.3. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «ЦБС» для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие повышению профессионального авторитета культурной среды и досуговой деятельности в обществе.

1.4. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники МБУК «ЦБС» независимо от занимаемой ими должности.

1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для работников МБУК «ЦБС», и являются составной частью должностных обязанностей работников.

1.6. Каждый работник МБУК «ЦБС» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника МБУК «ЦБС» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.7. Знание и соблюдение работниками МБУК «ЦБС» положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

**профессиональная этика** – это совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу;

**кодекс профессиональной этики** – это свод норм одобряющего поведения для работников МБУК «ЦБС»;

**материальная выгода** – приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных обязанностей, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации;

**личная выгода** – заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей;

**конфликт интересов** – ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

**коррупция** – злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**конфиденциальная информация** – документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **III. Основные принципы и правила служебного поведения**

#### **3.1. Работники МБУК «ЦБС» обязаны:**

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУК «ЦБС»;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям коренных малочисленных народов Ямало-Ненецкого автономного округа, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МБУК «ЦБС»;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МБУК «ЦБС», его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника МБУК «ЦБС»;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию о работе МБУК «ЦБС», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

3.2. Работники МБУК «ЦБС» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, постановления и распоряжения Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа, муниципальные правовые акты муниципального образования город Ноябрьск.

3.3. Работники МБУК «ЦБС» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Работники МБУК «ЦБС» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.5. Работники МБУК «ЦБС» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

#### **IV. Основные этические ценности работника**

Основными ценностями работника МБУК «ЦБС» при осуществлении своих должностных обязанностей, являются человек и общество, развитие и самореализация личности, сохранение национальной самобытности народов.

##### **4.1. Работник обязан:**

- способствовать сохранению, развитию и распространению культуры; поддерживать неотъемлемость права каждого человека на культурную деятельность;

- признавать ценность каждого человека и его право на приобщение к культурным ценностям;

- содействовать поощрению деятельности граждан по приобщению детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, ремеслами;

- способствовать созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов, развития благотворительности, меценатства и спонсорства в области деятельности МБУК «ЦБС»;

- способствовать созданию произведений, оказывающих воздействие на нравственное воспитание детей и молодежи;

- находится в состоянии пополнения своего творческого потенциала;

- демонстрировать уважение ко всем людям и уважать их ценности, культуру, цели, нужды, предпочтения, взаимоотношения и связи с другими людьми;

- учитывать индивидуальность, интересы и культурные потребности граждан.

##### **4.2. Профессиональные ценности работника включают:**

- создание условий для развития творческой культурной сферы и обеспечение равных возможностей доступа к культурным ценностям и информационным ресурсам МБУК «ЦБС»;

- инновационную и исследовательскую деятельность;

- удовлетворение общественных потребностей в сохранении и развитии культуры;

- поддержку любительского творчества, другой самостоятельной инициативы и социально-культурной активности населения;

- организацию досуга и отдыха населения;

- приобщение жителей города к творчеству, культурному развитию и самообразованию;

- обеспечение конституционного права граждан РФ на свободу творчества, равный доступ к участию в культурной жизни и пользованию услугами предоставляемыми учреждениями культуры;

- развитие современных форм организации культурного досуга с учетом потребностей различных социально-возрастных групп населения;

- профессиональную и коммуникативную компетентность;

В профессиональные ценности работника также входят ценности этической ответственности перед профессией – отстаивание и защита достоинства и целостности профессии, развитие этических норм, знаний и миссии культурной деятельности; ценности, связанные с потребностью самореализации, самоутверждения и самосовершенствования личности работника, достижение профессионализма в деятельности.

#### **4.3. В служебном поведении работник МБУК «ЦБС» обязан воздерживаться от:**

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- курения в зданиях и на территории структурных подразделений МБУК «ЦБС»».

### **V. Обращение со служебной информацией**

С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении МБУК «ЦБС», работник может обрабатывать и передавать информацию только при соблюдении норм и требований, предусмотренных действующим законодательством.

Работник, при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации, обязан соответственно обращаться с этой информацией и всеми документами, полученными во время исполнения или в связи с исполнением своих должностных обязанностей, а также принимать меры для обеспечения гарантии безопасности и конфиденциальности информации, которая ему стала известна и за которую он несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Работник не имеет права использовать не по назначению информацию, которую он может получить во время исполнения своих должностных обязанностей или в связи с ними.

### **VII. Обращение с вверенными финансовыми средствами, материально-техническими и иными ресурсами**

7.1. Осуществляя свои должностные полномочия, работник МБУК «ЦБС» должен управлять с пользой, эффективно и экономно вверенными ему финансовыми средствами, имуществом, материально-техническими и иными ресурсами, которые не могут использоваться для личных целей.

7.2. Исходя из необходимости строгого соблюдения требований законодательства о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг и в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, работникам запрещается:

- при проведении процедур размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг, вступать в какие-либо переговоры с потенциальными участниками размещения заказов;

- создавать какими-либо действиями преимущественные условия для определенного круга участников размещения заказов, в том числе для близких родственников должностных;
- использовать должностное положение вопреки законным интересам МБУК «ЦБС» и государства в целом в целях получения материальной или личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **VIII. Конфликт интересов**

8.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в МБУК «ЦБС» работник обязан:

- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;
- действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные действующим законодательством и настоящим Кодексом;
- доводить до сведения вышестоящего руководителя информацию о любом возможном конфликте интересов.

8.2. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю, который имеет право инициировать или провести проверку поступившей информации.

### **IX. Внешний вид работника**

Внешний вид работника МБУК «ЦБС» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

### **X. Ответственность работника**

Соблюдение работниками МБУК «ЦБС» положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, при назначении на вышестоящие должности, при рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.